

CONVENANT GEZOND GEWICHT  
2010-2014

## Deelconvenant Werk

### PARTIJEN:

- **de Vereniging VNO-NCW** (hierna: VNO-NCW), te dezen vertegenwoordigd door haar directeur de heer W. Ruijgrok,
- **de Koninklijke Vereniging MKB-Nederland** (hierna: MKB-Nederland) vertegenwoordigd door haar directeur de heer L.J. Visser,
- **de Federatie Nederlandse Vakbeweging** (hierna: FNV) te dezen vertegenwoordigd door haar bestuurslid de heer drs. L.R.M. Hartveld,
- **het Christelijk Nationaal Vakverbond** (hierna CNV) te dezen vertegenwoordigd door de voorzitter de heer B. van Boggelen,
- **de Vakcentrale voor Middengroepen en Hoger Personeel** (hierna: MHP) te dezen vertegenwoordigd door haar voorzitter de heer mr. E.R. Steenborg,
- **de Federatie Nederlandse Levensmiddelen Industrie** (hierna: FNLI) te dezen vertegenwoordigd door haar directeur de heer P. den Ouden,
- **de Vereniging Nederlandse Cateringorganisaties** (hierna: Veneca), te dezen vertegenwoordigd door haar bestuurslid de heer drs. T.P.J.A. Verheij,
- **de Vereniging Inzake Distributie en Diensten door Automaten en Apparaten** (hierna: VIDA) te dezen vertegenwoordigd door haar voorzitter de heer mr. J.C. van Zundert,
- **het Productschap Tuinbouw**, vertegenwoordigd door **de stichting GroentenFruit Bureau**, te dezen vertegenwoordigd door haar directeur de heer ir. J.A.H. Stroeken,
- **Nederlands Olympisch Comité\* Nederlandse Sportfederatie** (hierna: NOC\*NSF), te dezen vertegenwoordigd door haar voorzitter mevrouw E. Terpstra,
- **de Stichting het Nederlands Instituut voor Sport en Bewegen** (hierna: NISB), te dezen vertegenwoordigd door haar directeur mevrouw drs. C.I.J.M. Ross,

### OVERWEGENDE DAT,

- dit convenant een deelconvenant is in de zin van artikel 3 van het koepelconvenant;
- partijen ook betrokken waren bij het Convenant overgewicht van 2005-2009;
- in de Nota overgewicht (2009) van de minister van VWS en de minister voor Jeugd en Gezin wordt benadrukt dat mede door het Convenant overgewicht steeds meer partijen zich bezinnen op hun mogelijke bijdrage aan de aanpak van overgewicht en obesitas;
- de maatschappelijke gevolgen van overgewicht en obesitas in steeds meer sectoren merkbaar zijn in de vorm van verminderde productiviteit, verzuim en uitval;
- de indirecte kosten met betrekking tot het arbeidsproces naar schatting zo'n EUR 2 miljard per jaar bedragen, zoals vermeld in eerdergenoemde Nota;

- partijen in dit deelconvenant willen samenwerken om een gezonde leefstijl in en om de werkomgeving te bevorderen door, onder meer, het realiseren van bedrijfskantines en overige verkooppunten binnen de werkvloer met een gezond aanbod van eten en drinken en door dagelijkse beweging en sport te stimuleren;
- werknemers primair zelf verantwoordelijk zijn voor de eigen leefstijl en daarmee voor het voldoende inzetbaar en fit blijven voor het te verrichten werk;
- werkgevers een gezonde leefstijl kunnen stimuleren en faciliteren en dat het de verantwoordelijkheid van werknemers is om al dan niet van dat aanbod gebruik te maken;
- belangrijke elementen van het bevorderen van een gezonde leefstijl en vitaliteit op de werkvloer zijn, de samenwerking tussen partijen, communicatie gericht op bewustwording en agendasetting, het delen van kennis over best practices, het ontwikkelen van een instrumentarium rekeninghoudend met verschillen tussen sectoren en het actief betrekken van alle relevante partijen binnen de werkomgeving die invloed hebben op een gezonde leefstijl;
- erkend wordt dat er voor dit convenant relevante kennisinstututen en publieke organisaties zijn, die mede gericht zijn op de preventie en aanpak van overgewicht en obesitas, om welke reden deze instututen en organisaties een belangrijke rol kunnen vervullen bij de uitvoering van dit deelconvenant en in de werkgroep die voor dit deelconvenant wordt ingesteld;
- partijen het intersectoraal lokaal beleid, zoals dit in het betreffende deelconvenant is vormgegeven, ondersteunen en dat de activiteiten van dit deelconvenant ook een positieve uitwerking kunnen hebben op deze lokale aanpak;
- partijen de acties die gedurende het Convenant overgewicht zijn ingezet, de komende jaren verder willen doorvoeren als hun bijdrage ter realisering van de doelstelling, zoals opgenomen in het koepelconvenant;
- partijen zich realiseren dat het causaal verband tussen de acties voortvloeiende uit dit deelconvenant en het effect op de te realiseren doelstelling moeilijk vast te stellen zal zijn, maar dat partijen de overtuiging hebben dat elke inspanning en actie op zijn minst een positieve bijdrage zal leveren;
- partijen met deze overeenkomst niet beogen om in rechte afdwingbare rechten of plichten in het leven te roepen.

## **KOMEN OVEREEN:**

### **Artikel 1. Ambities**

Ter realisering van de doelstelling uit het koepelconvenant streven partijen ernaar dat gedurende de looptijd van dit deelconvenant het navolgende kan worden bereikt:

1. bewustwording bij werkgevers en werknemers tot stand brengen c.q. vergroten, dat de werkvloer een logische omgeving is waar een gezonde leefstijl kan worden gestimuleerd en gefaciliteerd;
2. bevorderen van activiteiten gericht op een gezonde leefstijl in het algemeen en meer sporten en bewegen en een gezond aanbod van eten en drinken in en om de werkvloer in het bijzonder;

3. stimuleren en bevorderen dat een gezonde leefstijl en vitaliteitbeleid vanuit een business case systematisch worden ingebed in bedrijfsbeleid;
4. het stimuleren van deelname van het lokale bedrijfsleven aan de intersectorale lokale aanpak.

## **Artikel 2. Inspanningsverplichtingen**

Partijen zullen zich inspannen de in artikel 1 genoemde ambities waar te maken door:

1. actieve communicatie en voorlichting aan de leden en achterban over het belang van activiteiten ter bevordering van een gezonde leefstijl in en om de werkomgeving;
2. er voor zorg te dragen dat vitaliteit en gezondheid periodiek op de agenda van werkgevers en werknemers staan;
3. te stimuleren dat kennis en informatie over best practices worden gedeeld;
4. te bevorderen dat bedrijfskantines en overige verkooppunten binnen de werkvloer een gezond aanbod in eten en drinken voeren;
5. gedurende een werkdag (natuurlijke) beweegmomenten te bevorderen;
6. te stimuleren dat werknemers deelnemen aan beweging- en sportactiviteiten en waar mogelijk en noodzakelijk hiertoe faciliteren;
7. te bevorderen dat voldoende instrumenten- en opleidingsmateriaal beschikbaar is om activiteiten bij de leden en de achterban van partijen te ondersteunen.

## **Artikel 3. Samenwerking**

1. Partijen zullen ten behoeve van de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde inspanningen nauw samenwerken.
2. Voor de in het eerste lid genoemde samenwerking wordt een werkgroep ingesteld bestaande uit vertegenwoordigers van partijen bij dit deelconvenant, aangevuld met voor dit deelconvenant relevante kennisinstellingen en publieke organisaties. De werkgroep bespreekt de voortgang van acties en plannen en maakt werkafspraken ter bevordering van de ambities van het deelconvenant. Partijen zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het op te stellen plan van aanpak en bewaken de voortgang van de uitvoering.
3. De werkgroep kiest uit haar midden een voorzitter en komt zo vaak bijeen als partijen wenselijk achten en tenminste 4 keer per jaar.
4. Partijen zullen naast de samenwerking in de werkgroep, ook in andere relevante verbanden de inhoud en het belang van dit deelconvenant aan de orde stellen.

#### **Artikel 4. Plan van aanpak**

1. Partijen werken de inspanningen, genoemd in artikel 2, nader uit in een plan van aanpak.
2. Partijen stellen uiterlijk drie maanden na inwerkingtreding van dit deelconvenant een plan van aanpak op dat de gehele looptijd van dit deelconvenant bestrijkt en dat minimaal de activiteiten, de taken en verantwoordelijkheden van partijen bevat en een planning van de uitvoering. Partijen kunnen het plan van aanpak met goedkeuring van de stuurgroep, als bedoeld in artikel 3 van het koepelconvenant, gedurende de looptijd actualiseren.

#### **Artikel 5. Rapportage en evaluatie**

1. Ten behoeve van de jaarlijkse verslaglegging, zoals bedoeld in artikel 3, vijfde lid van het koepelconvenant zullen partijen voor het eerst op 1 juli 2010 en vervolgens jaarlijks rapporteren aan het convenantbureau, genoemd in artikel 4 van het koepelconvenant. In deze rapportage is tevens opgenomen de voortgang van de realisatie van de ambities en inspanningsverplichtingen.
2. Halverwege de looptijd laten partijen een externe evaluatie uitvoeren over de voortgang van dit deelconvenant. Deze evaluatie wordt opgenomen in de rapportage als bedoeld in het eerste lid.

#### **Artikel 6. Accountmanager deelconvenant**

Onder verwijzing naar het bepaalde in artikel 4 van het koepelconvenant wordt dit deelconvenant ondersteund door een accountmanager die zorg draagt voor het coördineren en faciliteren van de uitvoering.

#### **Artikel 7. Relatie met het koepelconvenant**

Dit deelconvenant maakt een onlosmakelijk deel uit van het koepelconvenant en vormt tezamen met het koepelconvenant en de overige deelconvenanten het Convenant Gezond Gewicht.

#### **Artikel 8. Tussentijdse toetreding**

Geïnteresseerde derden, die later partij willen worden bij dit deelconvenant doen hiertoe een verzoek voorzien van een onderbouwing van de specifieke bijdrage aan dit deelconvenant aan de werkgroep. De werkgroep legt een advies hierover voor aan de stuurgroep, genoemd in het koepelconvenant, die over het verzoek tot toetreding beslist.

**Artikel 9. Inwerkingtreding en looptijd**

Dit deelconvenant treedt in werking op 1 januari 2010 en expireert op 31 december 2014.

**Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud te Den Haag:**

VNO-NCW

W. Ruijgrok  
Datum:

MKB-Nederland

L.J. Visser  
Datum:

FNV

L.R.M. Hartveld  
Datum:

CNV

B. van Boggelen  
Datum:

MPH

E.R. Steenborg  
Datum:

FNLI

P. Ouden  
Datum:

Veneca

T.P.J.A. Verheij  
Datum:

VIDA

J.C. van Zundert  
Datum:

Stichting GroentenFruit Bureau

J.A.H. Stroeken  
Datum:

NOC\*NSF

E. Terpstra  
Datum:

NISB

C.I.J.M. Ross  
Datum: